Мельник Анатолий Иванович

Подписано цифровой подписью: Мельник Анатолий Иванович
Дата: 2024.03.18 11:31:10 +03'00'

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
Приказом государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва по велосипедному спорту»
от 19 июня 2023 г. № 216/1

Положение
об общем собрании (конференции) работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва по велосипедному спорту»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании (конференции) работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва по велосипедному спорту» (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения и другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников Учреждения создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования деятельности Учреждения.

1.4. В состав общего собрания работников учреждения входят все работники Бюджетного учреждения.

1.5. Общее собрание работников Учреждения, как одним из коллегиальных органов управления Учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.

2. Задачи Общего собрания работников Учреждения

2.1. Общее собрание работников содействует управлению, развитию инициативы коллектива Учреждения.

Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной

организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.2. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания работников Учреждения

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

3.1.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему.

3.1.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по предоставлению директора Учреждения.

3.1.3. Разработка и принятие решения о заключении коллективного трудового распорядка.

3.1.4. Заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора.

3.1.5. Избрание представителей работников в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения.

3.1.6. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочий представителей для участия в разрешении коллективного трудового спорта.

3.1.7. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.1.8. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.

3.1.9. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения.

3.1.10. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам основной деятельности.

3.1.11. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие работников Учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости.

4. Права Общего собрания работников Учреждения

4.1. Участвовать в управлении Учреждением:

4.1.1. Выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, органы государственной власти, в общественные организации.

4.1.2. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Организация управлением Общим собранием работников Учреждения

5.1. Общее собрание работников Учреждения объединяет административно-управленческий, вспомогательный, основной персонал, педагогических работников, лиц, осуществляющих спортивную подготовку, с которыми заключены трудовые договора.

5.2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.3. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным при условии участия в нем 50% и более от числа работников Учреждения.

5.4. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь.

5.5. Решения на общем собрании работников Учреждения принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников и оформляется протоколом.

5.6. Решение Общего собрания работников Учреждения, принятых в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, является обязательными для работников. Решения Общего собрания работников Учреждения доводятся до сведения всех работников Учреждения.